


2024年 2月號

平等新動向

平等機會委員會期刊



目錄

- 02 在香港推廣通用設計
- 07 精神健康與媒體報道
- 10 有關特殊教育政策及殘疾人士從學校過渡至工作的研究
- 13 執行反歧視條例情況：2023年回顧
- 15 平機會快拍



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

平等新動向

在香港推廣通用設計



想一想，當世界上每一幢樓宇、每一項設施及服務，都能完美地切合不同能力的人的需要；當規劃日常生活中每一項環節前都首先考慮暢通易達原則，而不是以此補闕拾遺，這樣該有多美好？

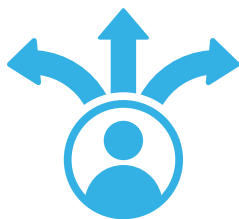
這就是通用設計的願景，即以共融概念設計人人皆可享用的產品、環境及服務。但究竟通用設計與無障礙設計兩者有何不同？通用設計原則又怎樣令受惠的對象不僅限於殘疾人士，而是惠及每一個人，從而使香港成為更共融的社會？

通用設計簡介

「通用設計」一詞由Ronald Mace提出。他是建築師兼設計師，同時是輪椅使用者。他在北卡羅來納州立大學求學期間，進出不同設施時常常遇到困難，啟發他積極推動建立暢通易達的建築環境。1997年，他與一班設計師提出「通用設計」這個嶄新設計概念及其七項基本原則，一直沿用至今。

通用設計的七項原則^[1]**平等使用**

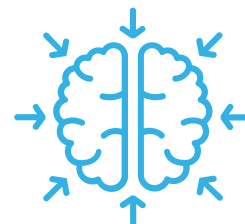
設計對於不同能力的人士均合用。

**靈活使用**

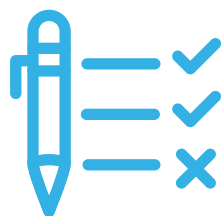
設計能夠切合各式各樣人士的喜好及能力。

**簡易及直覺使用**

無論使用者的經驗、知識、語言能力或當時的集中力如何，設計的使用方法都易於理解。

**明顯的資訊**

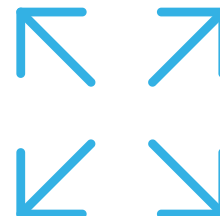
無論環境情況或使用者的感官能力如何，設計都有效地向用家傳達必要的資訊。

**容許錯誤**

設計把意外或不經意的動作所造成的危險或不良後果降至最低。

**省力操作**

設計可以有效、舒適及不費力地使用。

**適當尺寸及空間供使用**

無論使用者的體型、姿勢或行動能力如何，設計的尺寸及空間均屬合宜，可易於接近、接觸、操作及使用。

無障礙設計主要透過加裝專門的設施，改善殘疾人士的環境的通達性；通用設計考慮的對象則更為廣泛，不論使用者的年齡、能力或生活狀況如何，都可以使用相關環境及產品，當中考慮到每個人由出生到老去，其需要會不斷轉變，例如短期患病、殘疾，甚至是有照顧責任。

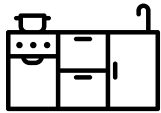
[1] North Carolina State University (1997). The Principles of Universal Design, Version 2.0, Retrieved from <https://design.ncsu.edu/research/center-for-universal-design/>

無障礙設計與通用設計的分別

無障礙設計的例子



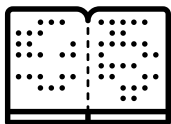
在樓梯的入口旁邊
設有輪椅斜道



固定、不能調節的
廚房枱面



帶把手的手動門

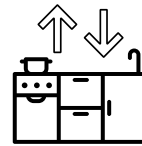


點字書籍

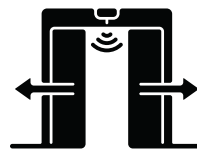
通用設計的例子



無梯級及平坦的入口



可調節高度的廚房枱面



帶動態感應器的自動門



有聲書籍

Mace指出，概括而言，無障礙設計與通用設計有以下分別：「無障礙設計的目的是為殘疾人士設計不同的〔產品、環境及服務〕…但通用設計的目的，是盡量讓更多不同人士可以使用相同的入口進入建築物、使用相同的產品做晚餐，以及一起參加同一項活動。這種設計並非特別為某一類人而設，而是盡量配合『每一個人』。」[2]



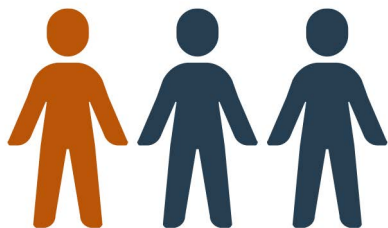
通用設計並非特別為某一類人而設，而是盡量配合『每一個人』。

配合香港不斷變化的人口



無障礙通道在香港推行數十年，其概念已廣為人接納。然而，隨着人口老化加劇，採用通用設計能更有效地配合人口不斷變化的需要。

到2046年



每三個人中有一人 是65歲或以上的長者

預計到2046年，香港65歲及以上的老年人口將從2021年的145萬增加到274萬。[3] 換言之，在20多年後，大約每三個人中就有一人是65歲或以上的長者。

人口老化對平等共融產生深遠的影響。現時，香港約有534 000名殘疾人士，[4]佔總人口7.1%，但隨着人口老化加劇，預計這個數字會急增。此外，家庭中承擔照顧責任的人數也將相應增加，而這項責任仍主要落在婦女身上。因此，在設計產品、環境和服務時，必須考慮到照顧者及照顧幼兒的人的需要。



在改善建築環境方面，香港政府發布了數份指引。其中，屋宇署推出的《[設計手冊：暢通無阻的通道2008（2021版本）](#)》（只備英文版），列出1997年後落成的建築物的設計要求及較舊建築物的改建工程要求，以確保殘疾人士、長者、孕婦、有幼童的家庭及其他群體能夠進出建築物。同時，建築署的《[建築署暢道通行之規範](#)》（只備英文版），就該署的項目定下最低法定要求以外的無障礙環境指引。建築署亦推出了《[暢道通行良好作業指引](#)》，推動政府處所的建築設計符合社會需要。

上述的指引無疑為香港建立暢通易達環境奠定穩固的基礎，但要真正發揮通用設計的最大效益，我們需要把通用設計的原則推展到建築環境以外，應用到產品、服務及數碼科技上。

[3] 政府統計處（2023年）。《港人口推算2022-2046》。網址：https://www.censtatd.gov.hk/tc/press_release_detail.html?id=5368

[4] 政府統計處（2021年）。《第 63 號專題報告書：殘疾人士及長期病患者》。網址：

https://www.censtatd.gov.hk/en/data/stat_report/product/C0000055/att/B11301632021XXXXB0100.pdf

實踐通用設計：餐飲業



餐飲業是其中一個可以受惠於採用通用設計的界別。雖然大部分人視外出用餐為輕鬆且平常不過、理所當然的事情，但對殘疾人士來說卻是困難重重。一項關於本地食肆的調查顯示，超過70%的受訪食肆不符合暢通易達的要求。隨着自助服務站及電子支付服務日趨普及，殘疾人士點餐及結賬更形困難。

為了協助食肆滿足不同顧客的需要，平機會於2023年10月推出了《[如何支援殘疾人士：餐飲服務通用設計實用指南](#)》，隨後於2023年11月舉行了一場研討會，請來餐飲業界代表及無障礙方面的專家參加。該指南舉出各項例子，展示如何由食肆入口、點餐過程，以至用膳環境中實踐通用設計的原則。



以餐桌之間的距離為例，在餐桌之間的通道上提供足夠空間，除了方便輪椅使用者移動，還能讓其他顧客群體，如推着嬰兒車的父母和攜帶大型行李的食客，獲得更舒適的用餐體驗。這個設計也可讓侍應生穿梭餐桌之間時更安全、更有效率。

現今世代，電子科技融入日常生活各個方面，因此必須消除獲取螢幕上資訊的障礙。食肆可採取簡單的措施，方便弱視人士及長者使用電子科技，例如在電子餐牌上使用較大及非裝飾性的字體，以及在自助服務站設置按鈕供顧客求助。

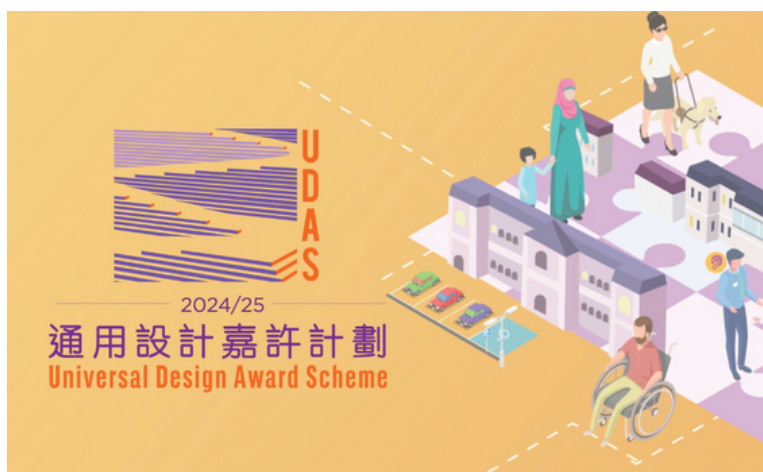
把通用設計融入食肆之中，不僅有助推動平等共融，商業上也是明智之舉。如果食肆能夠提供簡便易用及暢通易達的服務及用膳環境，自然可以吸納更多顧客及生意。

為所有人建設的社會

平機會與餐飲業界的合作只是開始。我們希望，隨着首屆通用設計嘉許計劃於2024年2月推出，能夠鼓勵不同界別及業務，例如銀行及醫療界，共同實現通用設計所包含的願景，發揮無窮創意，以創新思維為所有人建設更共融、更平等的社會。

通用設計嘉許計劃2024/25

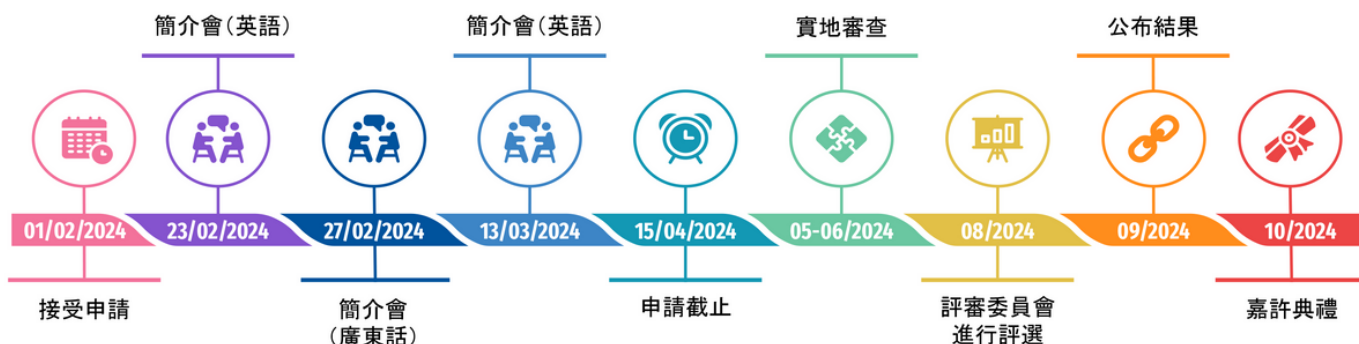
要讓社會上所有不同年齡、能力或有其他受保障特徵的人充分參與社會，就必須為每個人提供平等獲取貨品、設施及服務的機會。通用設計嘉許計劃2024/25旨在：



1. 加深公眾對通用設計好處的認識；
2. 嘉許在處所及常規中融入通用設計原則的機構
3. 提供分享良好做法的平台；以及
4. 鼓勵更多機構重視通用設計。

嘉許計劃於2024年2月1日開始接受申請，截止日期為2024年4月15日。

以下為嘉許計劃的重要日子：



有興趣的機構可[在此](#)報名參加二月和三月的簡介會。如欲了解詳情，請瀏覽[嘉許計劃的網頁](#)。

精神健康與媒體報道



隨着社會上有精神健康需要的人顯著增加，精神健康近年成為市民日漸關注的公眾議題。在2001年至2020年間，香港有精神健康需要的人士由約50 000人增加至超過250 000人。多項研究發現，香港市民的精神健康每況愈下，當中以年輕人及長者的情況尤其令人擔憂。精神健康需要不僅影響當事人，很多時候還會影響家人、朋友及其他身邊的人。

令本港的精神健康危機雪上加霜的是，有精神健康需要的人受到歧視。社會大眾對於精神健康需要的負面標籤、定型觀念及偏見根深蒂固，而媒體往往在散播及延續負面印象中扮演重要角色。這情況在導致兩名女子死亡的鑽石山慘劇發生後，可見一斑：不少本地媒體及社交媒體對事件大肆炒作，把精神病與暴力混為一談。

媒體把精神健康需要與負面定型觀念掛鉤，會令有精神健康需要的人在社會上更加孤立，亦會令他們怯於求醫及尋求專業協助。因此，媒體對精神健康議題的報道手法非常重要。



因應媒體及公眾愈來愈關注精神健康議題，平機會於2023年9月28日舉辦了一場研討會，希望改變香港媒體對有精神健康需要的人士的報道手法。研討會於溫莎公爵社會服務大廈舉行，獲精神健康諮詢委員會及香港新聞行政人員協會支持。研討會匯聚了前線新聞工作者及媒體從業員、學者、醫療專業人員、有精神健康需要的人士及服務提供者等主要持份者，一起討論如何促進媒體不偏不倚地報道精神健康議題。



有精神健康需要的人士及其有聯繫人士，例如家人及照顧者，均受《殘疾歧視條例》保障，不會因他們的精神病患而受到較差待遇或受歧視。在研討會上，平機會行政總監（營運）朱崇文博士向與會者解釋《殘疾歧視條例》的法律條文，並重點介紹媒體報道精神健康問題時應採取的各種良好做法。

研討會亦邀請了精神健康界別和傳媒界別的專家，跟與會者從不同角度探討相關議題。香港中文大學醫學院精神科學系林翠華教授分享多項有關負面媒體報道對有精神健康需要人士造成的影響的研究，而香港浸會大學新聞系系主任李文教授則探討媒體對各種精神健康議題的報道手法。此外，精神健康諮詢委員會委員兼照顧者陳麗麗女士，以及社會工作者兼精神復元人士梁珮琪小姐，亦與在座人士分享個人經歷。





研討會最後一項環節是專題討論，由香港報業評議會執行委員會委員暨香港樹仁大學新聞與傳播學系兼任高級講師陳旭權博士與三名講者一起探討有關議題。秉承是次研討會得到的成果，平機會將繼續與相關持份者合作，制定具體指引，協助新聞工作者及傳媒從業員更準確及持平地報道香港的精神健康議題。

就媒體報道精神健康議題的手法，平機會主席朱敏健先生便在[香港01](#)的專欄撰文。他寫道：「我們常說傳媒就如同一把『雙刃劍』，可以給大眾帶來新的資訊、傳播知識，並且引導輿論、影響大眾的價值取向；但同時媒體又可對市民的思想觀念、行為模式，甚至心理狀態等帶來消極影響。因此，如果可以善用傳媒的影響力傳播正面的信息，藉此建立大眾對精神健康的正確觀念和正向思維，長遠而言，相信可以改變社會對精神健康的態度和歧視，消除負面的標籤和偏見。」

有興趣的人士可瀏覽[平機會的網站](#)觀看研討會片段及下載演講資料。



如果可以善用傳媒的影響力傳播正面的信息，
長遠而言，相信可以改變社會對精神健康的態度和歧視。







平機會主席朱敏健先生

媒體報道精神健康議題時需注意的事項






應該



-  使用準確的醫學術語描述精神健康狀況和診斷。
-  證實事件與當事人的精神健康狀況有關後才報道其狀況。報道診斷時要提及其他原因（例如濫用藥物、缺乏治療等）。
-  報道涉及精神病的事件時，應強調不同精神病人的病情各異。
-  事件發生後，慎選有關當事人精神健康狀況的資訊來源，並只引用權威性的資訊。
-  強調希望及康復的元素，並提供相關機構的聯絡途徑／熱線，鼓勵有需要的人士求助。
-  選用傳遞希望、支持及象徵復原的影像。

避免



-  使用非人化或具負面標籤的言詞形容精神病患者。
-  假設或報道精神病患是某罪行、負面情況或暴力行為的唯一成因。
-  籠統地概括有精神健康需要的人士的狀況。
-  對精神疾病的診斷進行猜測，或請精神健康專家即場作出診斷。
-  將精神健康需要描述為永久或絕望的處境。
-  選用醫療設施、藥丸、暴力或象徵孤立的影像。

有關特殊教育政策及殘疾人士 從學校過渡至工作的研究



教育及就業是個人成長及發展的基礎。不幸的是，殘疾人士和有特殊教育需要的人士在教育及就業市場上往往遇到很多障礙和挑戰，社會對他們有各種定型觀念和誤解，加上缺乏支援，令他們難以在學業上有所進益，甚至許多人在步入成年後也很難找到合適的工作。

為了更了解導致殘疾人士在教育及就業方面面對不平等的原因，並探討可行的政策解決方案，平機會委託外間機構進行了兩項研究，分別探討香港融合教育的實施情況和年輕殘疾人士從學校過渡至工作的情況。

提升融合教育的成效

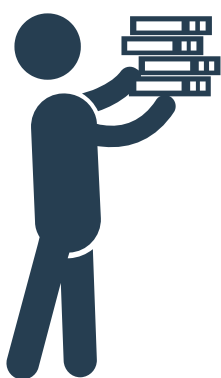


香港自九十年代後期開始推行融合教育，協助有特殊教育需要的學生融入一般公立學校。近年來，政府提供多項額外措施，加強支援有特殊教育需要學生的教育及學習，包括在公立中小學設置特殊教育需要統籌主任（「特教統籌主任」）一職。

平機會於2023年6月公布《香港普通學校教育特殊教育需要學生的挑戰、有效政策及最佳措施研究》的結果，檢視中小學融合教育的成效。研究在2020年至2021年間對141間普通學校進行調查，有超過1 500名校長、教師及特教統籌主任回覆問卷。研究人員亦與106名受訪者進行定性訪談或焦點小組訪談。



調查結果顯示，三組受訪者（超過80%）皆對特殊教育需要有一般認識，惟對精神健康問題卻不甚了解。超過90%的特教統籌主任知道精神健康問題是特殊教育需要的一種，而知道這一點的教師只有76%。值得注意的是，有35%的特教統籌主任和21.8%的小學教師認為學業成績稍遜是特殊教育需要類型之一。



超過 80%
受訪者認為
課程緊迫
是推行融合教育
的重大阻礙

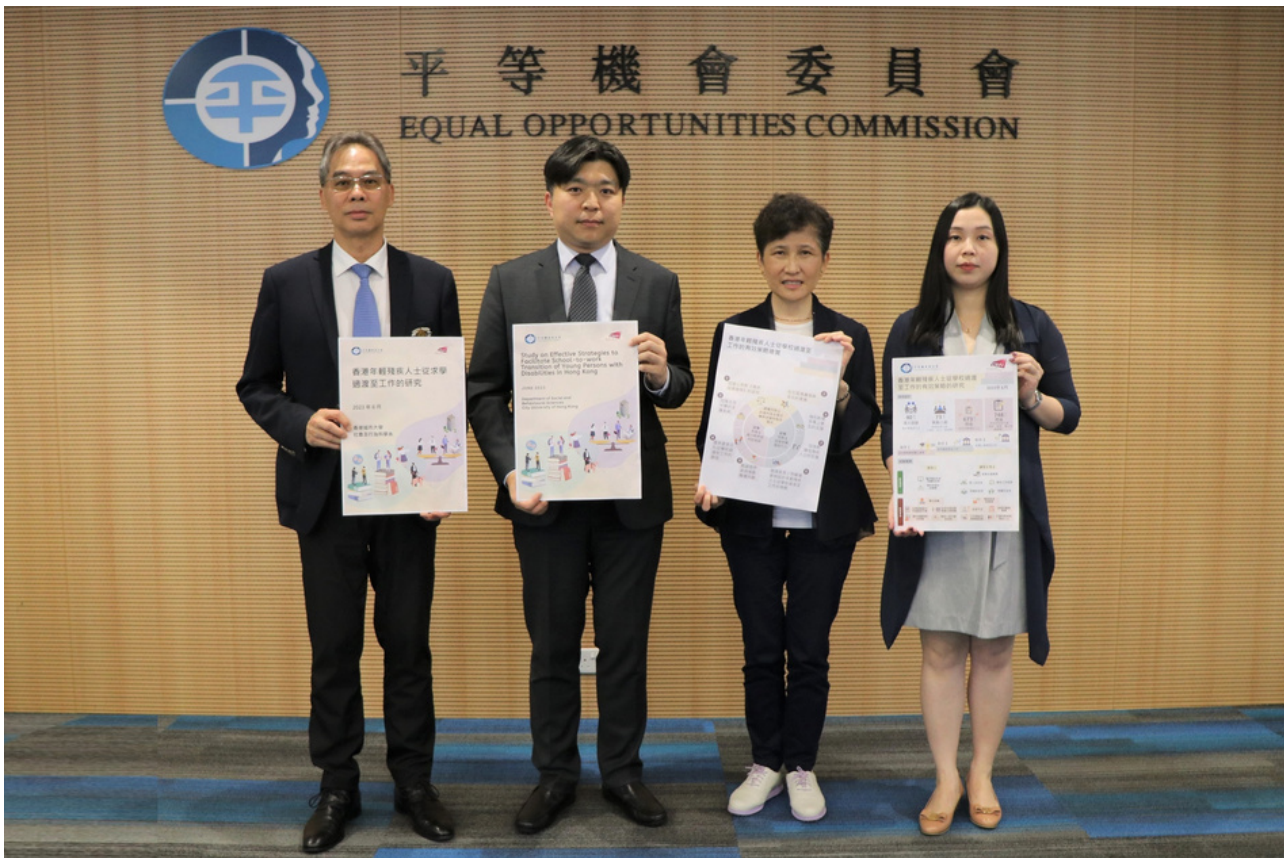
三組受訪者當中大部分人（超過80%）認為，推行融合教育最困難的方面是課程緊迫及教務繁多。在個人訪談及焦點小組訪談中，受訪者亦有特別提到這個問題。其中一名受訪者表示：「上課時間表係密集嘅，基本上冇鬆動嘅時間。」課程缺乏靈活性，加上為有特殊教育需要的學生提供考試便利方面有各種限制，進一步影響融合教育的成效。

受訪持份者均表示，政府近年增加投放資源有助學校推動融合教育。例如，學習支援津貼讓學校可以聘用不同專業支援人員，以支援學生的不同需要。然而，招聘合適的專業人員為有不同類型特殊教育需要的學生提供適切支援，仍然十分困難。

研究亦深入探討了八所在推行融合教育方面較為成功的學校個案，提供多個有效推行融合教育的良好做法，包括小班教學、重新編排教師的時間表，以至讓家長多參與學校活動。

根據研究結果，研究就政府的支援和政策、專業支援和家校合作，以及教與學三個範疇提出一系列建議，主要包括容許學校更靈活地運用政府資源、實施小班教學、為教師提供專業培訓以加深他們對融合教育的認識，以及加強家校合作。

協助年輕殘疾人士從學校過渡至工作



年輕人離開學校，投入勞動市場，是人生重要的轉捩點。然而，殘疾人士的就業率只是整體人口的比率的三分之一，可見殘疾人士在這個階段顯然面對更多挑戰及困難。[5] 此外，雖然近年完成大專教育的殘疾人士有所增加，但許多人在畢業後仍然難以找到合適的工作。



平機會於2023年6月發表《[香港年輕殘疾人士從學校過渡至工作的有效策略的研究](#)》，探討年輕殘疾人士的抱負、由學校過渡至工作的障礙，以及有助他們成功就業的因素。在2021年4月至2021年10月期間，研究團隊訪問了1 421名年輕殘疾人士、家長／照顧者、社工、教師、僱主及僱員。研究團隊亦於2020年與上述持份者進行焦點小組訪談及個別訪談。

36.4%
的殘疾人士認為
他們的老師**不了解**
他們的**學習困難**



36.1%
的殘疾人士表示
他們曾**因殘疾**
而被同學**取笑**
或**排斥**

研究發現年輕殘疾人士在學校及職場都受到歧視。約有36%的殘疾人士表示，他們的老師未能了解他們因殘疾而導致的學習困難。另外，同樣有約36%受訪殘疾人士表示他們曾因殘疾而被同學取笑或排斥。在職場上，受訪者認為僱主不了解他們的殘疾，有超過30%受訪者認為僱主分配給他們的工作太簡單，另有約30%則認為工作太困難。



55.3%
的僱主關注
提供無障礙設施
或**便利措施的成本**

僱主方面，約有85%表示願意聘請具有專上學歷的殘疾人士。然而，過半數的僱主關注提供無障礙設施或便利措施的成本，或培訓殘疾僱員的額外成本。

個別訪談及焦點小組訪談的結果與調查結果一致。受訪者認為，職業選擇有限、缺乏無障礙設施及對殘疾人士的接納程度低，是他們無法順利從學校過渡至工作的主要原因。另一方面，受訪者指出，彈性的工作安排以及父母／照顧者、社工和朋輩的支持是促進他們從學校過渡至工作的重要元素。

要消除對年輕殘疾人士的歧視及障礙，研究團隊強調應為他們提供更多元化從學校過渡至工作的路徑、強化對殘疾專上學生的支援，並且邀請商界採取更加共融的政策及措施。

教育及僱傭範疇的殘疾歧視嚴重窒礙社會進步。「得人才者得天下」，為爭取人才以促進經濟發展，香港各界應齊心協力，務求盡可能為每個人提供平等的學習及工作機會。唯有打破定型觀念，消除偏見，進一步推動傷健共融，才能使整個社會得益。

執行反歧視條例情況：2023年回顧



平機會是負責執行反歧視條例的法定機構，其中一個主要職能是調查公眾根據《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》提出的歧視投訴。

平機會在2023年共處理了1 331宗投訴及進行了37宗主動調查，當中包括前一年度尚未完結的投訴。在平機會處理的投訴當中，有679宗與《殘疾歧視條例》有關，其中約68%屬於僱傭範疇。其次是根據《性別歧視條例》提出的投訴，共461宗，當中超過一半（256宗）屬性騷擾個案，約四分之一（111宗）屬於懷孕歧視個案。至於根據《種族歧視條例》及《家庭崗位歧視條例》處理的投訴，則分別有88宗和66宗。

平機會在調查投訴個案時，有責任鼓勵及協助各方透過調停達致和解。在2023年，平機會協助了148宗個案進行調停，調停成功率為82%。

平機會在
2023年調停成功
率為 **82%**



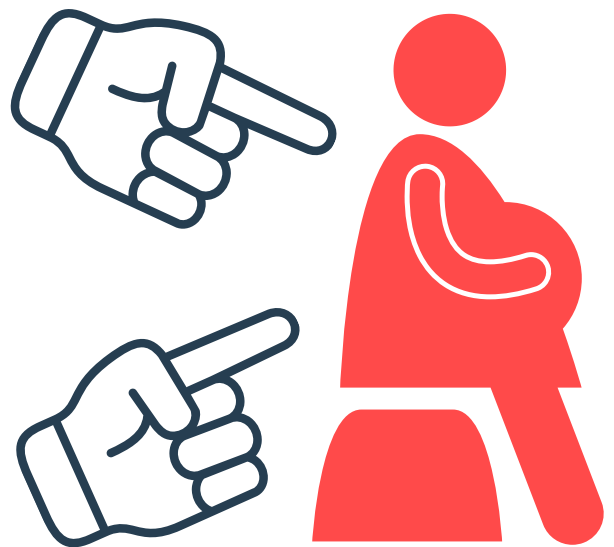
如個案無法調停，投訴人可向平機會申請協助，有關協助包括由平機會律師向申請人提供法律意見、收集和評估進一步資料或證據，或由平機會律師或平機會聘任的私人執業律師在法律訴訟中代表申請人。平機會在2023年處理了16宗法律協助申請，向七宗個案提供了協助。



在平機會協助的個案中，一宗性騷擾案件（DCEO10/2021）的法庭判決特別值得留意。該案中，一名在俱樂部任職活動統籌員的女士（申索人）指稱，多次遭到同樣於俱樂部工作的男性營運經理（答辯人）性騷擾，持續超過一年。性騷擾行為包括對她作出不受歡迎的身體接觸，以及給予她不受歡迎並涉及性的注視。申索人指稱，答辯人持續的性騷擾行為令她飽受痛苦，導致她最後辭職。

申索人在取得判答辯人敗訴的非正審判決後，獲區域法院判定可獲得80,000港元感情損害賠償，以補償答辯人向申索人作出性騷擾行為而令她蒙受的尷尬、侮辱、情緒困擾和焦慮。法院還裁定申索人可獲得10,000港元懲罰性損害賠償。

在另一宗由平機會協助的重要個案，區域法院裁定一名女士（申索人）基於懷孕受到僱主（答辯公司）歧視，判申索人勝訴。申索人於2007年9月開始於答辯公司（一間物流公司）任職。隨後，她於2017年3月晉升為部門主管，並在不久後懷孕。答辯公司托詞申索人表現欠佳和為了節省公司成本或營運目的，拒絕向申索人發放年終花紅，並在她放產假前決定不予她續約。但申索人指稱，答辯公司作出上述行為其實是因為她懷孕。區域法院判定申索人可獲得306,680港元收入損失賠償和489,500港元年終花紅損失賠償，並附加利息。此外，法院判定，若答辯公司同意向申索人作出道歉和發出推薦信，申索人可獲得的感情損害賠償暫定為130,000港元。法院還命令答辯公司支付申索人的法律費用。



如欲了解上述投訴個案的詳情和平機會處理的其他法律協助個案，可瀏覽[平機會的網頁](#)。

平機會快拍

平機會發布《策略性工作規劃2024-2026》

平機會於2024年1月1日發布平機會管治委員會通過的《策略性工作規劃2024-2026》。

《策略性工作規劃》以過去四年的工作和成果為基礎，勾劃出策略性優先工作項目和焦點範疇，引領平機會向前邁進，開闢新的道路。

平機會因應未來的挑戰及機遇，包括香港人口結構的變化、數碼科技發展、人才短缺、青年發展，以及融入國家發展大局和與大灣區融合等考慮，為規劃年度定立了六項策略目標：



1. 透過專業培訓和知識分享，提升平機會在投訴處理及調停機制方面的能力和聲譽；
2. 提倡僱主聘用邊緣社群的人才，並培育多元共融的勞動人口；
3. 促進暢通易達，推廣通用設計，實踐智慧城市生活；
4. 在多元社會建立互相尊重的文化，鼓勵社會共融；
5. 加強青年對平等機會的認識，向下一代推廣多元共融文化；以及
6. 維持高水平的機構管治，確保長遠而言可持續運作。

平機會以策略目標為綱領，在五個焦點範疇定立19個優先工作項目。

在性別歧視方面，平機會將致力提高公眾對僱傭範疇的反性騷擾政策和措施的認識；向年輕一代推廣性別平等；為性別歧視受害人充權，鼓勵他們挺身而出，並加強推廣旁觀者介入方法；以及確保懷孕和餵哺母乳的女性在不同社會領域同樣可以平等地獲得機會。

為進一步推動傷健共融，平機會未來的主要工作計有：在社會推廣採用通用設計、改善殘疾人士的就業機會，以及消除對精神健康議題的負面標籤。平機會亦會與大灣區及內地的相關持份者就殘疾歧視事宜加強交流。

2019冠狀病毒病疫情過後，家庭友善僱傭措施開始受到僱主及社會關注。平機會將以此為契機，推動僱主採納及實行更多家庭友善僱傭措施，並加深公眾對《家庭崗位歧視條例》及保障照顧者免被歧視的認識。

隨着香港少數族裔人口近年不斷增加，社會有更迫切的需要消除不利於種族共融的障礙。為此，平機會將致力促進不同文化和種族背景的社群和諧共處、促使少數族裔享有平等的就業和教育機會、透過解決數碼隔閡問題促進少數族裔融入社會，以及進一步改善公眾對《種族歧視條例》的認知。

最後，平機會會致力建立穩健的運作基礎，並加強其長遠可持續運作的能力，包括探討各種方法進一步提升平機會員工的表現和專業形象、建立與外部持份者的有效溝通渠道，以及檢視現時預防網絡攻擊的措施並堵塞潛在漏洞。

如欲閱覽 [《策略性工作規劃2024-2026》](#) 的全文，可瀏覽平機會的網頁。



平機會藉香港電台節目《同處一室》及HOY TV電視節目《一線搜查》推廣平等信息



平機會與本地電台和電視台合作，宣傳平等和包容的信息，讓市民更深入地了解反歧視條例賦予他們的權利。

平機會與香港電台第二台合作推出的電台節目《同處一室》，於2023年11月4日首播，逢星期六午夜12時至凌晨1時播出。節目長一個小時，分為兩個環節。在首半小時的環節《共融連線》，平機會行政總監（營運）朱崇文博士與節目主持人以平機會處理的真實歧視個案為例，討論反歧視條例的應用。節目至今討論過多個議題，包括暢通易達及通用設計、職場性騷擾和懷孕歧視。節目的下半部分則請來嘉賓及專家，透過訪談分享他們對平等和共融的看法。平機會主席朱敏健先生是首兩集的受訪嘉賓。請[按此連結](#)收聽《同處一室》各集節目。

除此之外，平機會委託了HOY TV 77台的新聞節目《一線搜查》製作五個環節，以加強公眾認識社會各範疇中不同形式的歧視。每集的專題環節透過街頭訪問、模擬片段及持份者專訪探討熱門議題，例如支援照顧者和《家庭崗位歧視條例》、工作間性騷擾、暢通易達及通用設計、種族和諧，以及懷孕歧視、餵哺母乳歧視和騷擾。



平機會出席第二屆大灣區殘障事業協同發展論壇



隨着香港與大灣區日益融合，平機會參與了2023年11月17日至19日在深圳舉行的第二屆大灣區殘障事業協同發展論壇。論壇由殘疾人事業發展研究會、廣東省殘疾人聯合會及深圳大學合辦，匯聚了來自香港、澳門及廣東地區的領袖和專家，分享促進傷健共融的經驗，並探討未來的發展方向。平機會是論壇的支持機構。

平機會主席朱敏健先生在會上發表演講，綜述了平機會多年來在消除殘疾歧視和推動香港殘疾人士權利方面的工作。在專題討論環節，平機會的代表分享了在香港推廣通用設計的經驗。除了交流和對話，論壇還為與會者安排參觀騰訊和一間洗車中心，讓他們了解創新的傷健共融措施和做法。

平機會將繼續尋求機會，加強與大灣區相關持份者的夥伴關係和合作，為內地的發展作出貢獻。